

Analiza druge godine strateškog plana Vijeća SIH-a (mandatno razdoblje 2009.-2012. godine)

Vijeće SIH-a usvojilo je na svojoj prvoj sjednici, 29.11.2009. godine, održanoj u lovačkom domu "Muljava", strateški plan za svoj trogodišnji mandat.

Nakon dvije godinu dana napravljena je analiza ostvarenih ciljeva, prijedlozi za buduće djelovanje, te potrebne izmjene i dopune strateškog plana.

1. Uskladiti normativne akte SIH-a sa zakonima RH, strategijom SIH-a, strategijama WOSM-a i realnošću

Problem: Dio normativnih akata Saveza star je 10 i više godina i ne odražava promjene u zakonskim aktima Republike Hrvatske, Strategiji Saveza i društvenim trendovima. Potrebno je unijeti izmjene koje će omogućiti lakši i učinkovitiji rad tijela Saveza, te djelotvornije provođenje programa u udrugama članicama Saveza.

Minimalna mjera ostvarenja cilja: uskladiti 5 normativnih akata SIH-a

Optimalna mjera ostvarenja cilja: uskladiti Statut SIH-a i sve "važne" pravilnike za provedbu programa

Napomena: Redoslijed izmjene normativnih akata odredit će Vijeće Saveza

Ostvarenje:

Do listopada 2011. godine

- U sklopu priprema za potrebne promjene, izmjene i dopune normativnih akata Saveza ostvareno je:
 - izrađene smjernice izmjena Stegovnog pravilnika
 - izrađen prijedlog Pravilnika o registraciji izviđačkih udruga
 - izrađen prijedlog novog Statuta Saveza
 - usvojen Pravilnik o licenciranju izviđačkih voditelja
 - usvojen Pravilnik o nacionalnim aktivnostima

- Obavljene pripreme (prijevod, lektura, priprema za tisak) ključnih dokumenata i materijala WOSM-a:
 - „*Constitution of the World Organization of Scout Movement*“ iz siječanja 2011. – prijevod, lektura, priprema za tisak
 - „*Guidance for preparing a Constitution*“ – prijevod, lektura
 - „*The Essential Characteristics of Scouting*“ – prijevod, lektura, priprema za tisak
 - „*1. Understanding the Mission Statement*“ – prijevod, lektura
 - „*The World Programme Policy*“ – prijevod
 - „*Scouting in Practice*“ – prijevod
 - „*Adults in Scouting World Policy*“ iz siječnja 2011. – prijevod

- U listopadu 2010. godine održana je radionica Vijeća SIH-a „Izrada statuta Nacionalnih skautskih organizacija“, s ciljem upoznavanja vijećnika i članova nadzornog odbora sa obavezama Saveza kao članice WSOM-a, WOSM-ovom uputom za izradu statuta nacionalne izviđačke organizacije, te primjerom Statuta Zveze tabornikov Slovenije, koji je korišten kao osnova za izradu Statuta SIH-a.

- U travnju 2011. pokrenuta inicijativa za izmjenom Statuta Saveza vodeći računa o svim relevantnim iskustvima i obavezama, s ciljem moderniziranja sustava upravljanja Savezom. Angažiran vanjski suradnik g. Mladen Ivanović,...

- U svibnju 2011. godine suradnik SIH-a g. Mladen Ivanović održao je radionicu „O Statutu Saveza izviđača Hrvatske“, na kojoj su Vijećnici upoznati s nedostacima Statuta SIH-a kako ih vide stručne osobe izvan Saveza, te preporuke za uklanjanje nedostataka.

- Za listopada 2011. godine priprema se radionica za članove Vijeća SIH-a i sve zainteresirane predstavnike udruge-članica s ciljem predstavljanja prijedlog koncepta novog Statuta SIH-a.

- Za prosinac 2011. godine priprema se informativno-izvještajna sjednica Sabora SIH-a na kojoj će udruge-članice odlučiti o procesu izrade novog Statuta SIH-a.

Preporuke za dalje:

- dovršiti prijevod ključnih dokumenta i strategija WOSM-a koje je SIH obavezan provoditi u skladu sa obavezama svog članstva u WOSM-u.

- prijedlog novog Statuta Saveza poslati na odobrenje Svjetskom izvršnom odboru, u skladu sa obavezama koje proizlaze iz članstva u WOSM-u.

2. Uspostaviti realne i prihvatljive programske standarde

Problem: Provedba Programa SIH-a u udrugama članicama Saveza nije ujednačene kvalitete. Također, nedostatak kvalitetnih programskih uputa dozvoljava slobodnu i najčešće pogrešnu interpretaciju sadržaja Programa SIH-a, primjene Izviđačke metode, uloge izviđačkih voditelja, uloge metoda i oblika rada, te organizacijskih oblika radnih skupina. Definiranjem navedenih elemenata rada olakšati će se provedba Programa izviđačkim voditeljima u udrugama, te omogućiti jedinstveno praćenje kvalitete ostvarivanja ciljeva Saveza.

Mjera ostvarenja cilja:

izrađeni normativni akti ili upute trebaju jasno definirati slijedeće cjeline:

- primjena Izviđačke metode (elementi metode, dinamika primjene)
- uloga izviđačkih voditelja (uzrast, kvalifikacije i odgovornost izviđačkih voditelja)
- oblici aktivnosti (vrste, osobine i ciljevi oblika aktivnosti ovisno o dobnoj skupini članova)
- organizacijski oblik radnih skupina (organizacijski oblici prikladni za provedbu programa, minimalni i optimalni broj voditelja u odnosu na broj članova, struktura organizacijski oblika)
- programska mjerila (standard mjerenja učinkovitosti poredbe Programa Saveza, te određivanje minimalne i optimalne razine)

Ostvarenje:

Do listopada 2011. godine

- U listopadu 2010. Vijeće SIH-a usvojilo smjernice za izradu programskih mjerila za ostvarivanje svrhe, načela i metode izviđačkog pokreta, te preduvjeta za njihovo uvođenje.
- U veljači 2011. uprava Saveza održala radionicu s ciljem definiranja izvora podataka za mjerenje ostvarivanja programskim mjerila.
- inicirano uvođenje godišnjeg izvješća udruge članice u sklopu dokumentacije registracije udruge kao jednog od izvora podataka za mjerenje ostvarivanja programskih mjerila.

Preporuke za dalje:

- razrada plana ostvarivanja preduvjeta za punu primjenu predloženih programskih mjerila.
- razrada vrsta informacija potrebnih za mjerenje ostvarivanja programskih mjerila kroz godišnje izvješće udruge i potrebne evidencije Saveza.

3. Uspostaviti sustav obuke i licenciranja izviđačkih voditelja

Problem: Kvalitetna provedba Programa Saveza moguća je samo uz kvalificirane izviđačke voditelje. Postojeći sustav nije osigurao kvalitetnu i učinkovitu provjeru kvalifikacije, nije poticao voditelje na daljnje usavršavanje svojih znanja, vještina i kompetencija. Također se od izviđačkih voditelja nije zahtijevala odgovornost u predstavljanju sustava vrijednosti Izviđačkog pokreta prema članovima i javnosti. Potrebno je osmisliti sustav provjere kvalifikacija izviđačkih voditelja koji će biti praktičan, neograničavajući za voditelje, udruge i Savez, te koji je u skladu sa obrazovnim načelima izviđačkog pokreta (učenje kroz rad). Sustav obuke izviđačkih voditelja potrebno je prilagoditi potrebama Saveza, voditelja i udruga, te omogućiti različite metode usvajanja potrebnih voditeljskih znanja, vještina i kompetencija.

Mjera ostvarenja cilja: praktičan sustav licenciranja voditelja koji omogućava provjeru kvalifikacija izviđačkih voditelja kroz redovan rad u udruzi

Ostvarenje:

Do listopada 2011. godine

- U svibnju 2011. Vijeće SIH-a usvojilo je Pravilnik o licenciranju izviđačkih voditelja, kao osnovni element novog sustava modula osposobljavanja izviđačkih voditelja.
- Od veljače do lipanja 2011. prijedlog pravilnika i modula osposobljavanja izviđačkih voditelja dostavljen je radnoj skupini projekta HKO s ciljem dobivanja savjeta za poboljšanje i stručnog mišljenja o sustavu osposobljavanja izviđačkih voditelja. Predstavnici Saveza predstavili su sustav osposobljavanja izviđačkih voditelja i prijedloge modula prema tematskim cjelinama. Pristigla stručna mišljenja pozitivna su i preporučaju nastavak razvoja sustava u skladu s načelima HKO. Prema preporuci radne skupine za razvoj HKO radna skupina izviđačkih voditelja sudjelovala je u definiranju razine, profila i obima kvalifikacija potrebnih za ulogu izviđačkog voditelja dobne skupine.
- U siječnju 2011. godine WOSM donosi novu strategiju upravljanja odraslim volonterima u izviđačkom pokretu „*Adult in Scouting World Policy*“, koja se svojim načelima poklapa s predloženim smjerom modernizacija sustava osposobljavanja i licenciranja izviđačkih voditelja u Savezu.
- u listopadu 2011. započeo proces licenciranja izviđačkih voditelja prema Pravilniku o licenciranju izviđačkih voditelja.

Preporuke za dalje:

- na temeljnu stečenog iskustva sa radionica radne skupine za razvoj HKO i izrečenih preporuka nastaviti sa potrebnim izmjenama, te definirati elemente svih kvalifikacija izviđačkih voditelja i volontera u izviđačkom pokretu.
- pratiti procesa licenciranja izviđačkih voditelja do kraja 2012. godine.

4. Ostvariti suradnju sa strateškim partnerima

Problem: Savez izviđača Hrvatske još nema status pouzdanog partnera na tržištu neformalnog obrazovanja i organiziranog provođenja slobodnog vremena mladih, iako već dugo sudjeluje u natjecajima i član je važnijih udruženja udruga za mlade. To indirektno donosi štetu u financiranju projekata i aktivnosti Saveza, te loš imidž u društvu. Potrebno je trajnije učvrstiti partnerske veze između zainteresiranih ministarstva, ustanova i tvrtki na načelu jasno definiranih interesa i obaveza Saveza i partnera, po mogućnosti kroz pisani sporazum ili ugovor o suradnji.

Minimalna mjera ostvarenja cilja: zaključiti 3 sporazuma ili ugovora o suradnji

Optimalna mjera ostvarenja cilja: zaključiti sporazume ili ugovore o suradnji sa svim ključnim partnerima za ostvarivanje programa

Napomena: Važnost pojedinih partnera za provedbu Programa Saveza odrediti će Vijeće na prijedlog Uprave

Ostvarenje:

Do listopada 2011. godine

- u srpnju 2010. godine potpisan je sporazum o suradnji s Ministarstvom obrane. Prijedlog izmjena sporazuma predložene u listopadu 2011. godine.
- u srpnju 2010. na poziv Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta Savez se uključuje u projekt Vlade Republike Hrvatske „Hrvatski kvalifikacijski okvir“, kao jedina nevladina organizacije, s ciljem vrednovanja neformalnog sustava osposobljavanja izviđačkih voditelja.
- obavljani razgovori o suradnji sa UNICEFOM - Hrvatska, za sada postignut dogovor o suradnji na pojedinačnim projektima.
- u tijeku su razgovori o suradnji sa za Državnom upravom za zaštitu i spašavanje o postizanju suradnje na području civilne zaštite i pružanje podrške u akcijama spašavanja.
- nastavljen suradnja sa Državnom geodetskom upravom na projektima obilaska i snimanja trigonometrijskih točaka.
- uspostavljen kontakt sa Hrvatskim Crvenim križem i Gorskom službom spašavanja.
- na pojedinim projektima Savez surađuje sa Kineziološkim fakultetom iz Zagreba.
- u svibnju 2011. godine organizacija Zborovanja Saveza u suradnji sa lokalnom samoupravom općine Bistra. Zborovanje je obilježilo Europsku godinu volontiranja... posjet Predsjednice Vlade RH, suradnja sa županijom...
- kroz svoje sudjelovanje u Savjetu za mlade, Savjetu za razvoj civilnog društva i Nacionalnom odboru za razvoj volonterstva Savez ostvaruje kontakte sa potencijalnim partnerima iz civilnog društva.

Preporuke za dalje:

- značajan dio „privlačnosti“ Saveza strateškim partnerima leži u ostvarivanju ciljeva pod točkama 1., 2. i 5. Rješavanjem tih ciljeva očekuje se značajno povećanje mogućnosti za ostvarivanje strateške suradnje sa potencijalnim strateškim partnerima.
- ostvariti tehničke mogućnosti za povećanje vidljivosti Sveza i izviđačke organizacije kao poželjnog partnera za suradnju na području neformalnog odgoja i obrazovanja djece i mladih.

5. Ostvariti i održati status SIH-a kao nacionalne izviđačke organizacije u RH i poželjnog partnera za suradnju

Problem: Iako Savez djeluje kao nacionalna izviđačka organizacija u Republici Hrvatskoj, taj status nema u tijelima državne i lokalne uprave, potencijalnim partnerima u neprofitnom i gospodarskom sektoru, te javnosti. Potrebno je uskladiti unutrašnje djelovanje Saveza kako bi se doista predstavili kao nacionalna izviđačka organizacija i time poželjan partner za suradnju na području neformalnog obrazovanja i organiziranog provođenja slobodnog vremena mladih.

Minimalna mjera ostvarenja cilja: potvrđen status nacionalne izviđačke organizacije od strane barem jednog autoriteta u Republici Hrvatskoj

Optimalna mjera ostvarenja cilja: potvrđeni status nacionalne izviđačke organizacije od barem 2 najvažnija autoriteta u Republici Hrvatskoj

Napomena: autoritete od kojih želimo potvrdu statusa nacionalne izviđačke organizacije odrediti će Vijeće Saveza

Ostvarenje:

Do listopada 2011. godine

- Savez trenutno ima svoje predstavnike u slijedećim tijelima:
 - Savjet za mlade
 - Savjet za razvoj civilnog društva
 - Nacionalni odbor za razvoj volonterstva
- uključeni smo u odbor za obilježavanje godine volonterstva, čime nam se pružila prilika aktivnog uključivanja u organizaciju obilježavanja godine volontera u Hrvatskoj.
- nastavljena suradnja na provedbi projekata Saveza s lokalnom samoupravom (Grad Slunj, Općina Bistra, Općina Vojnić i Karlovačka županija).
- uključivanje u stručnu radnu skupinu Ministarstva obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti za izradu plana razvoja, kriterija i standarda za rad izviđačkih/skautskih centara.
- započeti razgovori s predstavnicima Erste & Steiermärkische Bank d.d. o vidovima moguće suradnje sa Savezom.
- izrađeno godišnje izvješće o radu Saveza u 2010. godini, kao bitan uvid u djelovanje Saveza.
- Kroz redovno godišnje Zborovanje Saveza prezentiran je Savez kao veliki i značajnog sustava koji počiva prvenstveno na volonterskom radu izviđačkih voditelja.
- Pripremljena nominacija predstavnika Saveza u Vijeće za djecu.

Preporuke za dalje:

- veliki problem u predstavljanju Saveza kao nacionalne organizacije, te poželjnog partnera je u nedostatku konkretnih pokazatelja kojima možemo dokazati značaj i opseg djelovanja Saveza i njegovih udruga članica. Inicijativa o uvođenju godišnjeg izvješća udruga članica u kojem bi udruge dostavljale podatke o svome djelovanju i radu, omogućio bi prikupljanje i obradu konkretnih podataka o izviđačkim aktivnostima, radu voditelja volontera, broju korisnika, širini djelovanja pokreta i sl., te na temelju tih pokazatelja učinkovitiju i bolju prezentaciju uloge i značaja Saveza kao odgovornog i obrazovnog pokreta mladih.

6. Uspostaviti korisnu suradnju i partnerstvo sa nacionalnim izviđačkim savezima iz jugoistočne europske regije

Problem: Dosadašnja suradnja sa nacionalnim izviđačkim organizacijama iz susjednih zemalja jugoistočne europske regije svodila se na pojedinačne i sporadične susrete, te posjete pojedinih izviđačkih udruga iz susjednih zemalja regije udrugama člancima SIH-a i obrnuto. Potreba za dugoročnom suradnjom, te time i mogućnosti rješavanja zajedničkih problema kroz suradnju u provođenju srodnih dijelova program ili pratećih aktivnosti (obuka voditelja, literatura, umrežavanje mladih i sl.) može olakšati ostvarivanje ciljeva i preduvjeta za ostvarivanje programa Saveza.

Minimalna mjera ostvarenja cilja: ostvariti suradnju na 3 aktivnosti ili projekta sa nacionalnim izviđačkim organizacijama iz jugoistočne europske regije

Optimalna mjera ostvarenja cilja: ostvariti suradnju na najvažnijim aktivnostima ili projektima u području programa i obuke izviđačkih voditelja sa nacionalnim izviđačkim organizacijama iz jugoistočne europske regije

Napomena: odabir pojedinih aktivnosti ili projekata, te nacionalne izviđačke organizacije iz regije s kojima će se surađivati odrediti će Vijeće na prijedlog Uprave Saveza.

Ostvarenje:

Do listopada 2011. godine

- inicirana analiza zatečenog stanja u Jugoistočnoj regiji (direktne i indirektne koristi zemalja članica od zajedničkih projekata, te projekata i oblika pomoći WOSM-a i Europskog ureda WOSM-a članicama zemalja regije).
- predstavljanje rezultata analize i potencijalnih prednosti čvrstog organizacijskog oblika nacionalnih skautskih organizacija zemalja regije.
- postavljanje temelja i osnivanje neformalnog oblika udruživanja nazvanog „Jugoistočna inicijativa“ s 9 zemalja članica na inicijativu Saveza izviđača Hrvatske.
- postignuti dogovori oko prvih zajedničkih nastupa i oblika suradnje, te postizanje prvih ozbiljnijih rezultata: usvojene dvije rezolucije i niz amandmana na Europskoj skautskoj konferenciji u Bruxellesu u srpnju 2010. koje se odnose na članice WOSM-a iz zemlje Jugoistočne regije.
- ostvaren porast broja zemalja članica inicijative na 13, a interes za uključivanje u skupinu iskazuju nacionalne organizacije Irske i Izraela. Grupa postaje respektabilna i zamjećuje se njezina snaga i vrijednost, što pokazuje i interes zemalja izvan prvotno zamišljenih granica inicijative.
- u travnju 2011. godine u partnerstvu sa ZTS-om održan je seminar iz područja projektnog financiranja u Kostreni
- u travnju 2011. godine predstavnici SIH-a sudjelovali su na proslavi 60 godina ZTS-a
- tijekom ljeta 2011. godina intenziviran broj susreta, predstavnici SIH-a sudjelovali su na otvaranjima smotri u Srbiji i Bosni i Hercegovini te na otvaranju Zbora Saveza izviđača Crne Gore, a predstavnici organizacija iz Bosne i Srbije posjetili su aktivnost „Susreti brđana“ u Slavskom Šamcu
- u rujnu 2011. na natječaj Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva prijavljen je projekt u partnerstvu s organizacijama iz Bosne i Crne Gore

Preporuke za dalje:

- proširenje inicijative kao osnove za razvoj skupine i učvršćivanje suradnje na temelju zajedničkih ciljeva zemalja članica.
- razmatranje mogućih smjerovima suradnje i zajedničkih aktivnosti zemalja članica.
- realizacija dogovorenih zajedničkih aktivnosti.

- stvaranje čvrstih stavova oko zajedničke problematike i rad na zajedničkoj viziji razvoja skautskog pokreta u regiji.
- analiza uspješnosti dosadašnjeg djelovanja inicijative.

7. uspostaviti realan sustav financiranja aktivnosti i projekata SIH-a

Problem: Financiranje djelovanja tijela i ureda Saveza, te programskih i drugih aktivnosti predstavlja važan element u radu koju oduzima prilično vremena i rada volontera u tijelima Saveza. Dosadašnja iskustva pokazuju da se premalo vremena posvećuje pažljivom planiranju projekata i načinu njihovog financiranja, te se značajan dio troškova aktivnosti pokriva iz vlastitih sredstva Saveza. Potrebno je pažljivo planiranje financiranja projekata i aktivnosti Saveza, te što je moguće veći udio troškova pokriti iz sredstava dobivenih od natječaja, donatora, sponzora i partnera.

Minimalna mjera ostvarenja cilja: planiranje budžeta projekta tako da minimalno 40% troškova svih aktivnosti SIH-a bude pokriveno sredstvima dobivenim iz natječaja na kojima je SIH sudjelovao sa prijavom projekta

Optimalna mjera ostvarenja cilja: planiranje budžeta projekta tako da više od 50% troškova svih aktivnosti SIH-a bude pokriveno sredstvima koja nisu SIH-ova vlastita sredstva, već su dobivena od sponzora, donatora, partnera ili natječaja na kojima je SIH sudjelovao sa prijavom projekta.

Ostvarenje:

Do listopada 2011. godine

- zaposlen Tajnik Saveza s ciljem da, uz sve svoje druge obaveze, prati otvorene natječeaje i organizira prijavu odgovarajućih projekata Saveza (sastavljanje natječajne dokumentacije, koordinacija sa izvršiteljima projekta, nadzor na provedbom projekta, praćenje rokova, obaveza i sl.). Kao rezultat toga značajno se povećao broj prijavljenih projekata Saveza na natječajima, ali i uloga tajnika Saveza kao osobe koja profesionalno ostvaruje mogućnosti za djelovanje Saveza (točke 4., 5. i 6.) značajno je vremenski opterećena opsegom toga posla.
- u periodu od srpnja do rujna prikupljena je i pripremljena dokumentacija za dva značajna projekta, kojim se može osigurati značajna financijska pomoć provedbi projekata i aktivnosti Saveza:
 - IPA 2009 - „Izgradnja kapaciteta organizacija civilnog društva za pružanje inovativnih socijalnih usluga u područjima posebne državne skrbi“
 - Nacionalna zaklada - „Institucionalna potpora“
- ostvarena Institucionalna potpora Nacionalne zaklade u iznosu od 298.000 kn godišnje za period od 3 godine, čime su osigurani osnovni materijalni preduvjeti za razvoj i unapređenje Saveza u modernu nacionalnu izviđački organizaciju.
- redovno apliciranje i izvještavanje o provedenim projektima za natječeaje nadležnih ministarstava (MZOŠ, MOBMS, ove godine i MVPEI) u 2010. i 2011. godini (aktivnost je izostajala u 2009. godini)
- izgradnja međusobnog povjerenja kroz česte kontakte s djelatnicima ministarstava i nadležnih uprava tijekom rada u savjetodavnim tijelima Vlade
- izrađen projekt za razvoj novog Programa SIH-a, predviđen za natječaj za financiranje od strane WOSM-a
- početak razvoja partnerstava – Savez izviđača Bosne i Hercegovine, Savez izviđača Crne Gore

Preporuke za dalje:

- jačati kapacitete Ureda SIH-a za izradu projekata za natječeaje Europske unije
- educirati udruge članice o izradi projektnih prijedloga za hrvatske natječeaje
 - početi izgrađivati partnerstvo s donatorima iz privatnog sektora